



LES PLOMBIERS DU NUMÉRIQUE



Le numérique
recrute



Les
Plombiers du Numérique
forment des jeunes des quartiers
prioritaires et des bénéficiaires du
RSA en seulement 4 mois !



Bilan national 2022
Formations des Plombiers du Numérique



SOMMAIRE

1 – RAPPEL DU CONTEXTE

2 – LES ACTEURS ET FINANCEURS DU DISPOSITIF

3 – PUBLIC VISÉ

4 – CURSUS DE FORMATION

5 – NOS ÉCOLES

6 – LAUREAT 2022 DU PRIC

7 – EN CHIFFRES

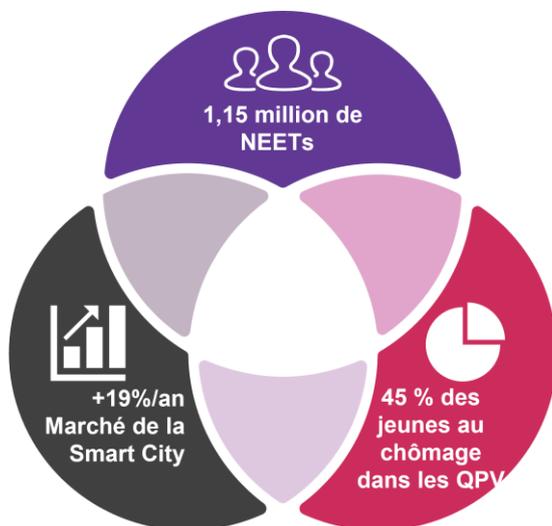
8 – L'AVENIR DU PROJET

RAPPEL DU CONTEXTE

Les Plombiers du Numérique est un projet **d'insertion professionnelle de jeunes non qualifiés dans les métiers des infrastructures numériques**, proposant des formations courtes et préqualifiantes, ne nécessitant aucun prérequis, outre la motivation de trouver un travail. L'objectif est de **faciliter l'accès à l'emploi ou l'accès à des formations diplômantes sur des métiers méconnus et en forte tension au niveau national**.

Ce projet est destiné aux jeunes issus des quartiers prioritaires de la ville (QPV), au chômage et sans perspective de carrière. Les formations sont courtes, gratuites et rémunérées. Elles permettent ainsi de lutter contre l'exclusion sociale et professionnelle des jeunes, en leur offrant un parcours d'insertion professionnelle adapté à leurs besoins et à leurs compétences. Chaque candidat est accompagné dans la construction de son projet professionnel.

Notre constat motivant l'essaimage du dispositif



- Près d'1,15 Million de jeunes considérés comme *NEET (Not in Employment, Education or Training)* en 2021.
En 2021, plus d'un jeune sur sept entre 16 et 29 ans n'était "ni en études, ni en emploi, ni en formation" en France. La crise sanitaire et économique a marginalisé encore plus les plus précaires
 - Alors que le chômage est tombé en dessous de 7% en France, jusqu'à 30 à 40 % des jeunes de certains QPV (Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville) se trouvent sans emploi.
L'amélioration du marché de l'emploi n'a eu aucun impact sur eux, n'étant pas connectés avec les entreprises, ou les intermédiaires pouvant les accompagner à l'emploi (centre de formation, acteur de l'insertion, etc)
 - Le marché de la Smart City en France devrait atteindre 4,4 milliards d'euros en 2025*, soit une croissance annuelle moyenne de 19% entre 2020 et 2025. De nouveaux métiers émergent avec :
 - Le développement des **datacenters**
 - Pose et dépose **d'équipements connectés**, caméra de vidéo-surveillance, capteurs... **Installation et dépose** de salles informatiques.
 - Une explosion des besoins pour l'installation des infrastructures 4G, 5G et villes intelligentes (*smart city*).
- * étude du cabinet Xerfi en 2021

Trois types de formations selon les besoins du territoire

- « Monteur raccordeur fibre optique »,
- « Technicien datacenter – Smart city »,
- « Technicien infrastructures numériques ».

Ces formations se veulent « agiles ». Le contenu s'adapte en fonction des besoins de recrutement des entreprises sur le territoire.

L'objectif de ces parcours est de répondre à la problématique des métiers dits en tension, en proposant une formation en immersion à un public qui souhaite monter en compétences et se qualifier : les jeunes 18-25 ans (*NEET*) et les bénéficiaires du RSA.



Faire du "sur mesure" pour une efficacité optimale

Le dispositif atteint plus de **75 % de sorties positives** sur l'ensemble des 17 écoles du territoire national. Les formations évoluent régulièrement **pour anticiper les besoins des entreprises en terme de compétences**.

Un dispositif s'appuyant sur la collaboration de plusieurs entités, de la remise à niveau au départ à l'emploi :

- Des associations spécialisées dans l'insertion
- Des formateurs spécialisés depuis plus de 10 ans dans le métier enseigné
- Des entreprises partenaires qui accueillent et forment les jeunes en stage, avec le soutien des fédérations du secteur
- Des entreprises engagées qui accompagnent les jeunes dans la construction de leur parcours professionnel grâce au mécénat de compétences
- Des acteurs institutionnels et financeurs du dispositif

Les **formateurs sont souvent des professionnels en activité**. Ils accompagnent les participants dans un apprentissage, qui, tout en s'appuyant sur des bases théoriques et techniques fortes, met la priorité sur la pratique. Le plateau technique constitue un lieu d'expérimentation qui sert de transition à une intervention directe dans les datacenters, ou chez les sous-traitants du déploiement de la fibre. Cela permet à l'apprenant, de se confronter à la réalité, en pratiquant sans risque avant de se lancer.

L'objectif de ce projet est également de **fédérer et valoriser l'ensemble des acteurs de l'insertion professionnelle et de la filière des infrastructures numériques** (TPE / PME / groupes) **en créant des synergies et des passerelles facilitatrices pour nos apprenants**. À ce titre, la Fédération France Datacenter et la Fédération Infranum sont totalement impliquées dans le développement de nos formations.

Un dispositif innovant pour tous les acteurs



Les collectivités

- Construction de solutions de formation et d'insertion courtes, décloisonnant leurs dispositifs en place, pour ramener rapidement les jeunes à l'emploi

Les entreprises

- Accueil des jeunes en stage en les formant à leurs propres méthodes, pour ensuite les recruter.
- Une réponse à leurs objectifs RSE, et à leurs propres besoins opérationnels

Les jeunes

- Une formation attractive et accessible (de courte durée, pratique, et sans prérequis).
- Un accès à des métiers nouveaux sans devoir passer par des formations qualifiantes traditionnelles, jugées trop longues.

LES ACTEURS ET FINANCEURS

IMPALA AVENIR DÉVELOPPEMENT

Association à l'initiative des Plombiers du Numérique

Impala Avenir Développement est une association incubant ses propres projets. Ses principales missions sont le développement et le financement de projets d'entrepreneuriat social et l'autonomisation des plus démunis.

L'association s'appuie sur le fonds de dotation Impala Avenir, qui fonctionne comme un incubateur d'ingénierie pédagogique, sociale et financière. Pour accélérer le déploiement de ses dispositifs, Impala Avenir les fait porter par des acteurs associatifs de terrain.

Trois projets principaux ont été initiés dont « les Plombiers du Numérique », « La Maison des Mairaines » (mise à l'abri de jeunes femmes en précarité de logement) et « Les Geeks du Bâtiment » (insertion sur les métiers du bâtiment).



LES PORTEURS DE PROJET

Impala Avenir utilise les outils de la formation professionnelle, pour faire de l'insertion sociale. Les dispositifs d'insertion sont portés par des acteurs associatifs et professionnels de terrain, qui connaissent leur territoire, et permettent une mise en œuvre rapide et efficace.

Organismes de formation (OF) spécialisés dans l'insertion, en charge de l'accompagnement social et professionnel des jeunes.

Organismes de formation spécialisés dans la formation professionnelle et possédant un plateau technique pour accueillir la formation métier.



POUVOIRS PUBLICS

• ANCT / Ministère de la Ville et Agence du Numérique

L'ANCT (Agence nationale de la cohésion des territoires) soutient le projet des Plombiers du Numérique au niveau national, dans le cadre de ses mandats pour accompagner le déploiement de la fibre dans les territoires. Ce soutien est renforcé par le fait que notre dispositif vise des jeunes issus des Quartiers Prioritaires de la Ville, et les accompagne vers un retour à l'emploi rapide.



• Pôle emploi

Pôle emploi co-finance les formations et accompagne le sourcing et le suivi des candidats. Ses conseillers aident à construire des dispositifs sans couture, permettant de sécuriser les mises à l'emploi.



• Les Opérateurs de compétences (OPCO)

Les Opérateurs de Compétences des filières des infrastructures numériques, Construction et intérim soutiennent nos programmes d'insertion depuis de nombreuses d'années, en particulier au travers du financement des Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE – dispositif de financement de formation de 400 heures).

afDas

ConstructyS
Votre partenaire compétences

AKTO
L'humain au cœur des services

• Départements et Régions

Les Régions sont les acteurs institutionnels en charge du financement de la formation professionnelle dans les territoires. Elles accompagnent l'action grâce à des financements spécifiques dédiés aux actions d'insertion.

Région
Île de France

La Région
Auvergne-Rhône-Alpes

Région
Hauts-de-France

La Région
Occitanie
Pyrénées - Méditerranée

Les Départements, en charge du déploiement de la fibre sur leur territoire, accueillent les formations des plombiers comme outil de lutte contre le chômage de longue durée (Pyrénées Orientales, Seine Saint Denis, Isère, etc). Les formations accueillent systématiquement dans nos groupes des bénéficiaires du RSA (revenu de solidarité active).

seine saint denis
LE DÉPARTEMENT

isère
LE DÉPARTEMENT

**PYRENEES
ORIENTALES**
www.pyrenees-orientales.fr

• La Banque des Territoires

La Banque des Territoires est une direction de la Caisse des dépôts et consignations créée en mai 2018. Elle regroupe les offres de la Caisse des dépôts et de ses filiales au service des territoires. Elle accompagne les collectivités locales dans leurs projets de développement numérique; soutient l'investissement public local.

**BANQUE des
TERRITOIRES**
GRUPE Caisse des Dépôts

FÉDÉRATIONS

InfraNum

La fédération des infrastructures numériques représente les opérateurs de délégation de services publics, ainsi que les industriels, dans le cadre du déploiement du très haut débit en France. Depuis le début, Infranum soutient sur le terrain les actions des Plombiers du Numérique, tant pour répondre aux besoins de main d'œuvre de ses adhérents, que pour notre capacité à promouvoir des actions d'insertion vers l'emploi.

**FRANCE
datacenter**

France Datacenter regroupe les plus gros acteurs du datacenter en France. La filière investit massivement sur le territoire français et recrute significativement. L'ensemble des candidats Plombiers du Numériques des sessions « technicien datacenter » trouvent un emploi dans un datacenter membre de cette fédération (taux d'insertion dépassant les 80%).

avica

L'avicca est l'association qui regroupe toutes les collectivités de France, sur les sujets du numérique et des infrastructures optiques. L'Avicca soutient notre dispositif au travers de ses actions de communication, en interne.

ENTREPRISES - DES ACTEURS OPÉRATIONNELS

- Par l'accueil en stage, l'embauche des jeunes et soutiens financiers ponctuels

Les entreprises sont à la base du dispositif des Plombiers du Numérique

Les formations et écoles sont lancées en fonction des besoins de recrutement des entreprises et les programmes de formation évoluent régulièrement pour s'adapter à leurs attentes. Les entreprises sont sollicitées pour accueillir les candidats en stage, et valident leur insertion professionnelle en les intégrant à leurs équipes.



- Par l'arrondi sur salaire - Microdon



fondation
free

En 2021, le projet des Plombiers du Numériques a rejoint la plateforme Microdon. La Fondation Orange et La Fondation Free nous ont sélectionnés en tant qu'association partenaire afin de proposer à leurs collaborateurs de faire un don sur salaire via cette plateforme. Plus de 500 collaborateurs nous soutiennent actuellement.

- Par un accompagnement financier à long terme



Kirao AM, est une société de gestion privée, avec plus d'un milliard d'euros en encours, sur les marchés *small & mid caps*. Soucieux de mener des actions à impact, les collaborateurs de KIRAO ont décidé que la société allouerait 1% de son chiffre d'affaires à l'association Impala Avenir Développement. Ces fonds sont utilisés pour soutenir structurellement l'association et l'aider dans l'essaimage de ses nouveaux dispositifs.



PAI Partners soutient, depuis 2018, les Plombiers du Numérique, dans son essaimage par le financement de plateaux techniques ou l'ingénierie de projets. Les principales innovations sociales des Plombiers du numérique, comme les premières formations technicien datacenter, ou technicien infrastructures numériques, ont été financées par PAI.



En 2020, Les Plombiers du Numérique ont été lauréats de la fondation La France s'Engage, présidée par l'ancien président François Hollande et portée par un réseau de grandes entreprises et d'institutions. Impala Avenir développement bénéficie du programme d'accompagnement pendant trois ans.



Altitude Infrastructure, opérateur national, a accompagné les écoles des Plombiers du Numérique sur tous les territoires où ils exploitent un réseau optique en Délégation de Service Public. Altitude a co-financé des plateaux techniques, accueillis des jeunes en stage et à l'emploi, et créé une dynamique d'insertion dans plus de 7 territoires où nous sommes implantés.



SFR accompagne depuis 2 ans le développement de nos formations déploiement fibre et technicien datacenter du 77 et du 93. Cela a permis de d'assurer la pérennité financière des actions de formation sur du long terme



AWS soutient les formations techniciens datacenter-smart city d'Île-de-France, soit nos écoles de Grigny, Meaux, Montreuil et bientôt Magny-le-Hameaux.

- **Par des dons de matériel**



Telenco a équipé plus de 9 plateaux techniques de nos écoles, et vient de nous fournir du câblage structuré pour les plateaux DC



Green Computing, Azur datacenter ou Databank ont donné des baies, serveurs et routeurs pour équiper les plateaux de nos écoles de Montpellier et de Perpignan.

- **Par le mécénat de compétences**

FIBDATA Fibdata intervient depuis 2020 dans chaque session de formation de techniciens datacenter de Seine-Saint-Denis : organisation de rencontre avec des professionnels, atelier soudure de fibre optique, simulations d'entretiens d'embauche...



À partir de janvier 2023, plus d'une trentaine de salariés Praxedo s'engageront pour former les jeunes apprenants aux outils de gestion d'intervention et à la solution Praxedo, un vrai plus pour leur CV. Cela fait partie des missions du programme d'engagement des collaborateurs Praxedo. Il s'agit aussi du premier projet soutenu financièrement par Praxedo Foundation, fonds de dotation récemment créé par Pierre Lavigne et Jean de Broissia.

Signature du partenariat avec Praxedo, 9 décembre 2022

LE PUBLIC VISÉ

L'action des Plombiers du Numérique vise des candidats éloignés de l'emploi et en situation précaire. Notre attention est centrée sur le public **18 – 25 ans non diplômé et déscolarisé issu des quartiers prioritaires de la ville (QPV)**. Cependant, le dispositif reste ouvert aux **bénéficiaires du RSA du territoire, demandeurs d'emploi, personnes en situation de handicap ou réfugiés**.



Une attention est portée à la mixité et à la compatibilité des publics afin de garantir la réussite de ce programme de formation. Des réunions d'informations collectives sont organisées avec des professionnels. Des parcours découvertes sont également mis en place, en amont du dispositif, pour confronter les candidats à la réalité du métier.

LE SOURCING DES CANDIDATS

40%
issus de
QPV

Le sourcing est organisé avec la collaboration des missions locales, Pôle Emploi et associations de quartiers pour identifier les candidats en recherche d'emploi.

Pour aller plus loin dans l'identification de jeunes « invisibles » des services publics, nous développons notre présence sur les réseaux sociaux suivis par les jeunes, en nous appuyant par exemple sur des influenceurs (Instagram, Tik Tok).

La notoriété de notre dispositif permet d'identifier de nouveaux candidats grâce au réseau des anciens.

PROFIL

- **Hommes/femmes 18/25 ans et bénéficiaires du RSA**
- **Candidats infra-bac, sans expérience professionnelle ou en reconversion**
- **Vivant dans les QPV**
- **Accompagnés ou non par une structure d'insertion (mission locale, E2C, ...).**

Motivation première des candidats : trouver un emploi stable avec des perspectives de carrière, au travers d'une formation la plus courte possible

La formation est préqualifiante, toutefois les apprenants passent les habilitations nécessaires (habilitation électrique, AIPR, SST, Caces, etc) pour pouvoir exercer, tout comme ils sont accompagnés pour passer le permis de conduire.

ORGANISATION

- **Fléchage des candidatures par les partenaires prescripteurs en cœur de cité**
- **Réunions d'informations collectives en présentiel et en distanciel**
- **Entretiens personnalisés autour des motivations et ambitions propres à chaque stagiaire**
- **Visite terrain de découverte du métier.**

CURSUS DE FORMATION

Par une association spécialisée dans l'insertion professionnelle



Pour une validation des acquis et codes de l'entreprise

Sas de remobilisation



Formation métier
295h

Sur plateau technique avec des professionnels du métier

Stage en entreprise
105h



1 – Sas de remobilisation avec un accompagnement contextualisé

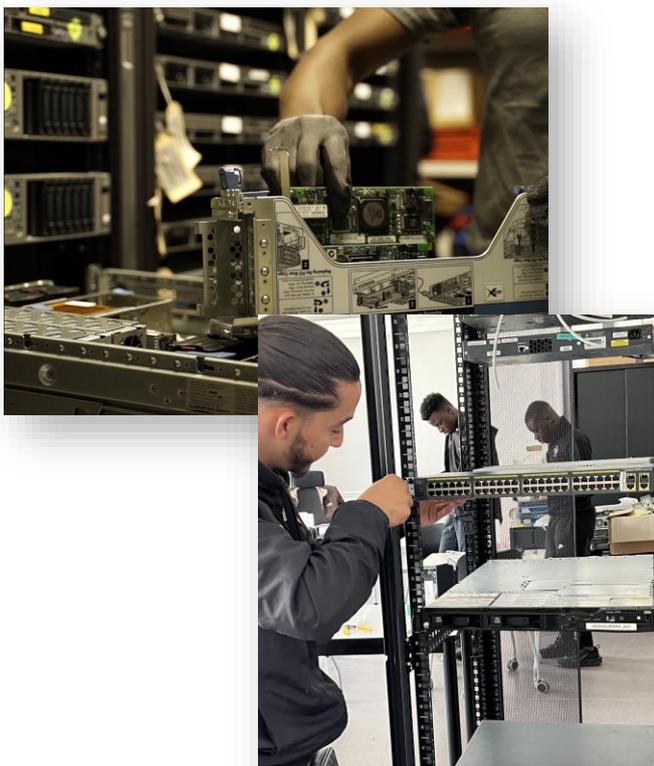
La formation « Plombiers du Numérique » est proposée au sein d'un parcours classique et adapté aux jeunes répondant aux critères d'éligibilité. Le stagiaire bénéficie ainsi d'un accompagnement sécurisé.

Les objectifs :

- Validation du projet professionnel au travers d'une découverte des métiers,
- Acquisition de *soft skills* nécessaires pour accéder au monde de l'entreprise
- Remise à niveau contextualisée (note de calcul, note écrite, maîtrise de la langue...)
- Valorisation du projet professionnel (CV, lettre de motivation, entretien de recrutement)
- Accompagnement au passage du permis de conduire.

2 – Formation métiers sur plateau technique

L'association porteuse (Afpa, Apprentis d'Auteuil, BTP CFA ou Chambre des Métiers et de l'Artisanat...) reçoit les candidats éligibles pour leur apprendre la partie métier. Le plateau technique est organisé pour accueillir l'ensemble des métiers des infrastructures numériques. L'enseignement est dispensé par des spécialistes du métier, ayant plus de 10 ans d'expérience. Trois formations sont proposées selon les besoins du territoire d'implantation de l'école.



Formation technicien Datacenter et Smart City

- Cette formation permet aux jeunes d'acquérir les connaissances nécessaires à la compréhension de l'écosystème du datacenter.
- En 4 mois, les candidats maîtrisent les compétences techniques de ce métier : câblage, rackage de serveurs, brassage, changement disque dur, urbanisation salle informatique, déménagement DC.
- Cette formation ouverte à Montreuil, Grigny et Roubaix, est unique en France. Elle rencontre un très grand succès, tant au niveau des candidats que des entreprises.
- Cette réussite est confirmée par 80% de sorties positives en Ile de France.

Formation technicien fibre optique (monteur-raccordeur)

- Formation au métier du déploiement réseau (D1, D2), ou aux métiers du raccordement abonné (D3), en fonction des besoins des entreprises du territoire.
- Cœur historique de nos projets des Plombiers du numérique (17 écoles), ces formations sont toutes en train d'évoluer sur les métiers de la ville intelligente (*Smart city*).



Déploiement en D1



Formation technicien infrastructures numériques

- Pour anticiper la fin du déploiement de la fibre optique en 2025 et correspondre aux besoins des entreprises, une nouvelle formation est lancée.
- Elle concilie l'ensemble des savoirs acquis, par les formations fibre et datacenter, pour permettre aux techniciens d'intervenir dans l'installation des équipements connectés constituant la ville intelligente. Ils maîtrisent ainsi les fondamentaux de la fibre, du cuivre, du rackage d'équipements, du câblage, ainsi que de l'installation d'équipements connectés (caméras de vidéosurveillance, borne Wi-Fi, IRVE,...).
- Un premier appel d'offres lancé par la Région Auvergne Rhône Alpes en 2021 a été gagné sur Lyon, ce qui a permis d'ouvrir le programme en 2022. La formation inclut un renforcement des compétences sur l'électricité.

3 – Stages en entreprise

L'accueil des candidats en stage en entreprise est indispensable à la réussite du dispositif. Cette immersion professionnelle garantit la mise en application des acquis de la formation technique. La rencontre avec le monde de l'entreprise leur permet de reconstruire leur confiance, d'affiner leur aspiration, leur savoir-être, et de se projeter dans une activité professionnelle.



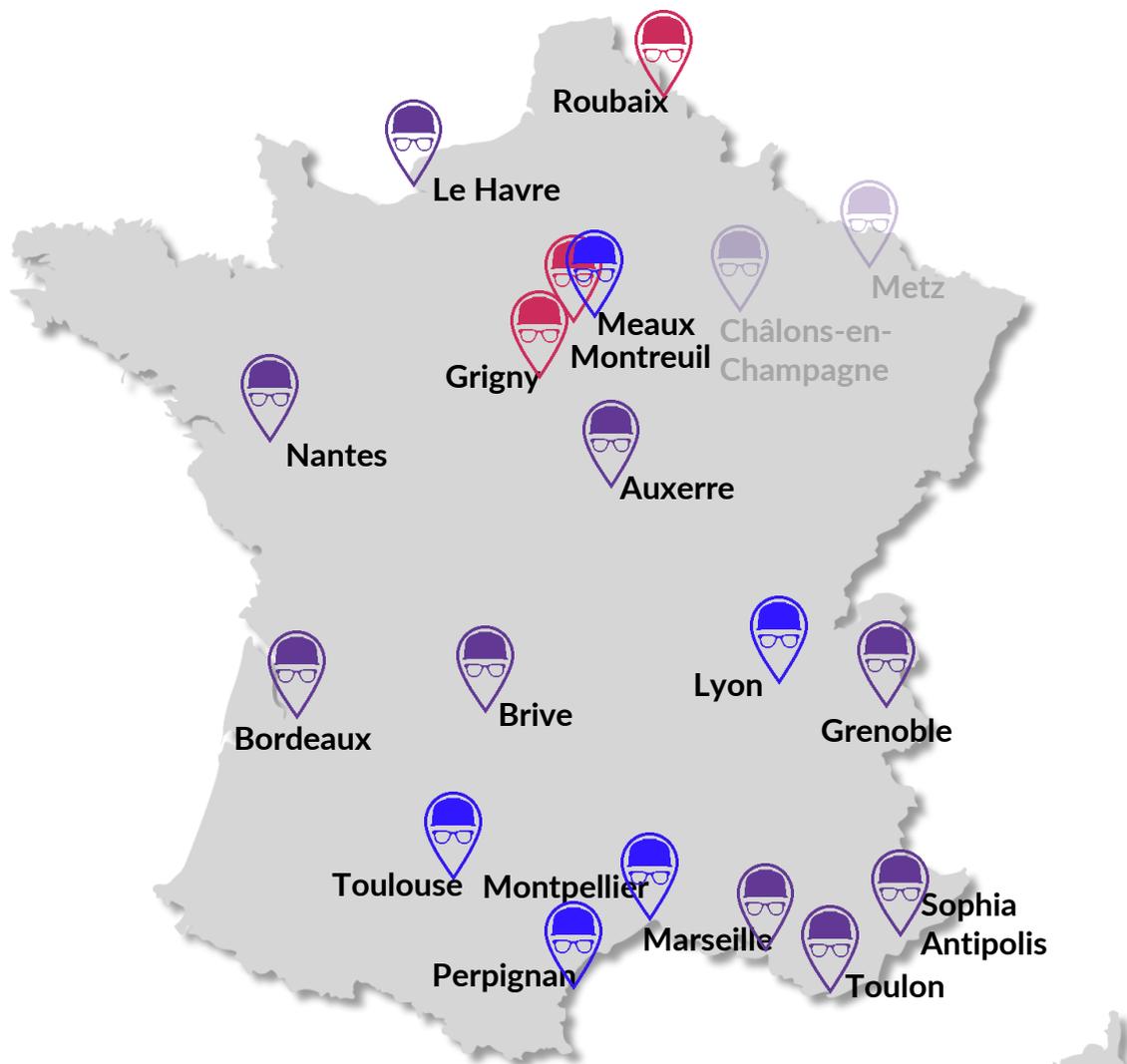
Rencontre avec les salariés d'AWS

Sogetrel et Green Computing ont été les premiers partenaires à nous faire confiance en accueillant nos candidats en stage et en les accompagnant dans leur projet professionnel.

- A Bordeaux, pour notre formation fibre optique, Sogetrel a mis à notre disposition des formateurs en mécénat de compétences. Cette école obtient de très bons résultats, grâce à la qualité du partenariat entre l'entreprise et le centre AFEPT, association porteuse de la formation (24 sessions portées en 5 ans – plus de 250 bénéficiaires).
- A Nanterre, l'hébergeur, Green Computing, accueille depuis 2019, les formations de technicien datacenter de Seine-Saint-Denis. Ainsi, les candidats apprennent en environnement réel le métier et développent une culture du monde du datacenter exceptionnelle, qui leur garantit de multiples opportunités.

NOS ÉCOLES

Le dispositif d'insertion des Plombiers du Numérique a été construit pour pouvoir être dupliqué sur l'ensemble du territoire national, dès qu'il est avéré que les métiers des infrastructures numériques sont en tension. Nous comptons actuellement 17 écoles avec des programmes sur mesures, adaptés aux besoins du territoire.



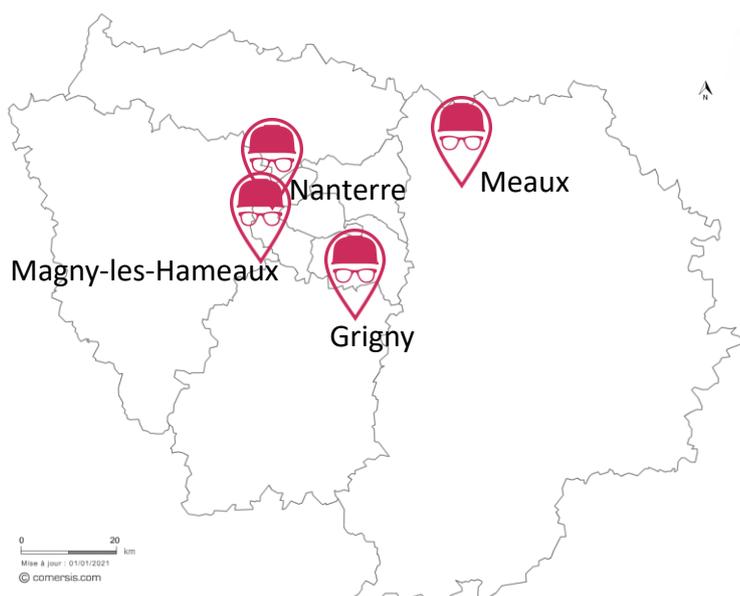
-  Ecoles - Formation monteur-raccordeur fibre
-  Ecoles - Formation technicien datacenter-smart city
-  Ecoles - Formation technicien infrastructures numériques
-  Ecoles à l'arrêt

Depuis la mise en place des formations techniciens infrastructures numériques, nous avons fait évoluer les formations de techniciens datacenter en introduisant des modules d'installation d'objets connectés. La différence entre les deux formations tient à la répartition des modules de chaque formation. L'une est plus orientée datacenter et l'autre, plus objets connectés.

Une déclinaison a été également expérimentée à Grenoble, avec une formation d'électricien objets connectés, conçue en partenariat avec la société Schneider Electric. Le cursus tourne majoritairement autour de l'apprentissage des métiers de l'électricité, en y rajoutant une brique installation objets connectés.

Au travers du pacte régional d'investissement dans les compétences, la Région Île-de-France a choisi de soutenir nos formations techniciens datacenter et infrastructures numériques de Grigny, Meaux et Montreuil. L'appel à projet, porté par le CFP GPS, a été présenté en consortium avec le HUB de la Réussite et l'Association Aurore pour garantir un parcours sécurisé aux bénéficiaires. Il a retenu l'intérêt de la Région Île-de-France pour plusieurs raisons, notamment son approche innovante de l'insertion professionnelle des jeunes en difficulté.

- Le projet propose une formation aux métiers du numérique adaptée aux besoins des jeunes, en prenant en compte leurs compétences et leurs aspirations. Le programme de formation est conçu pour permettre aux jeunes de se former rapidement et efficacement, tout en leur offrant un accompagnement personnalisé pour faciliter leur insertion professionnelle.
- Le projet s'appuie sur un réseau de partenaires locaux, tels que des entreprises, des écoles et des associations, pour offrir aux jeunes des opportunités de stage et d'emploi dans des secteurs porteurs en Île-de-France.
- Le projet contribue à renforcer la dynamique économique de la région Île-de-France en permettant de répondre aux besoins en compétences numériques des entreprises. La formation est aujourd'hui reconnue par les professionnels (France Datacenter) comme le seul dispositif de formation français aux métiers du datacenter, activité stratégique dans le monde des nouvelles technologies.



Les objectifs 2023 en Île-de-France

- **Ouverture d'une 4^{ème} école à Magny-les-Hameaux**
- **150 jeunes à former en 18 mois**

L'enjeu de ce projet est double : d'une part, il répond à la demande croissante en termes de compétences numériques sur le marché de l'emploi en Île-de-France, d'autre part, il offre une opportunité à des jeunes en difficulté, en leur donnant les moyens de se former et de s'insérer dans la vie professionnelle.

Enfin, le projet bénéficie d'un financement du PRIC, qui témoigne de la reconnaissance de son importance par les autorités régionales et de son potentiel à répondre aux enjeux économiques et sociaux de la région.

EN CHIFFRES

Le dispositif termine sa cinquième année. Les constats sont les suivants :

- **Pérennité de l'action** : les 17 écoles actuellement en place **fonctionnent en autonomie** dès la troisième session, **grâce à une reconnaissance locale** des partenaires, prescripteurs et entreprises.
- Les entreprises confirment qu'au bout de 6 à 12 mois, les disparités de comportement et savoir-faire entre les candidats traditionnels et ceux issus des Plombiers du Numérique s'estompent. Nous constatons une montée en compétences des **candidats issus de Plombiers du Numérique**. Certains occupent rapidement des **fonctions de responsabilité en l'entreprise**.

1000

jeunes formés en
5 ans

329

jeunes formés
en 2022

75%

de sorties
positives
en 2022

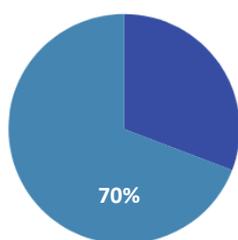
26 ans
de moyenne
d'âge

UN PUBLIC CIBLE JEUNE

Part de jeunes de moins de 25 ans en 2022

Répartition

• + de 25 ans • - de 25 ans



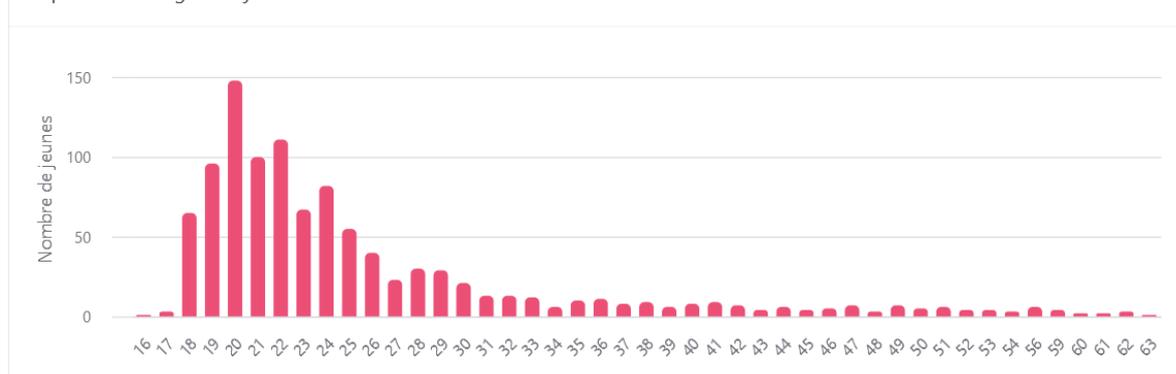
Nos formations sont prioritairement destinées aux jeunes de 18-25 ans (soit 70% de nos bénéficiaires).

Les dispositifs portés par des E2C n'accueillent que des moins de 25 ans. Les autres dispositifs ont ouvert la formation aux plus de 25 ans, bénéficiaires du RSA, dans le cadre de reconversion professionnelle.

Nous observons des effets positifs à cette mixité. Les candidats avec plus d'expérience permettent de stabiliser les groupes et de mobiliser les plus jeunes. Ils bénéficient ainsi de leur expérience et leur maturité.

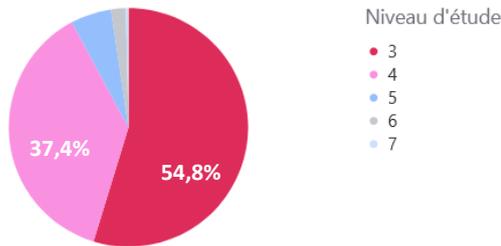
Les formations mixtes permettent de développer des compétences sociales et professionnelles importantes, telles que la communication, le travail en équipe et la résolution de problèmes.

Répartition des âges des jeunes inscrits



UN PUBLIC PEU QUALIFIÉ

Niveau d'étude des jeunes inscrits



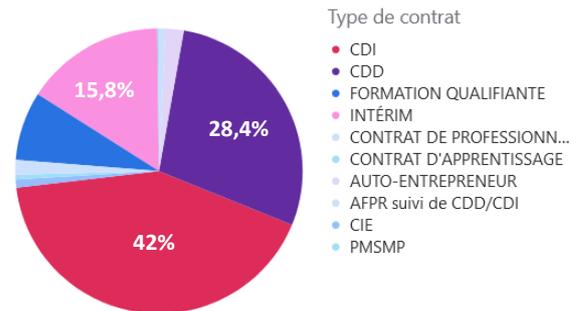
Plus de 92% des candidats ont un niveau Bac ou infra Bac.

DES CDI ET CDD À LA SORTIE

La majorité des candidats signe des CDI en sortie de parcours

Nos statistiques montrent l'efficacité du dispositif qui permet à ces jeunes issus de QPV de construire un avenir professionnel stable (+ de 42% de CDI).

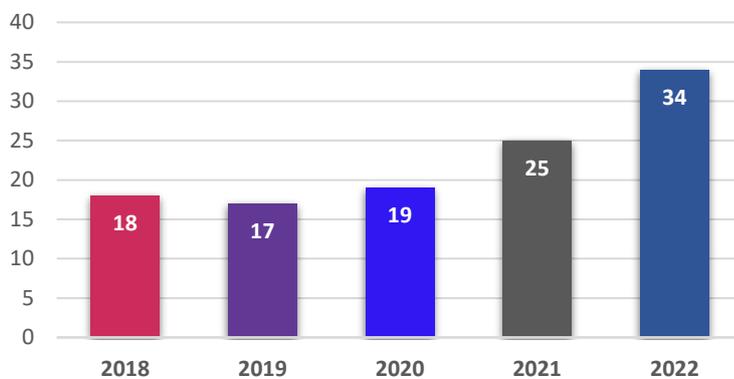
Répartition des sorties positives par type de contrat



INNOVER POUR FORMER PLUS

La dynamique des écoles s'accroît chaque année, avec toujours plus de candidats formés ! Impala Avenir Développement a recruté 2 chefs de projets en 2022 pour garantir la qualité du suivi.

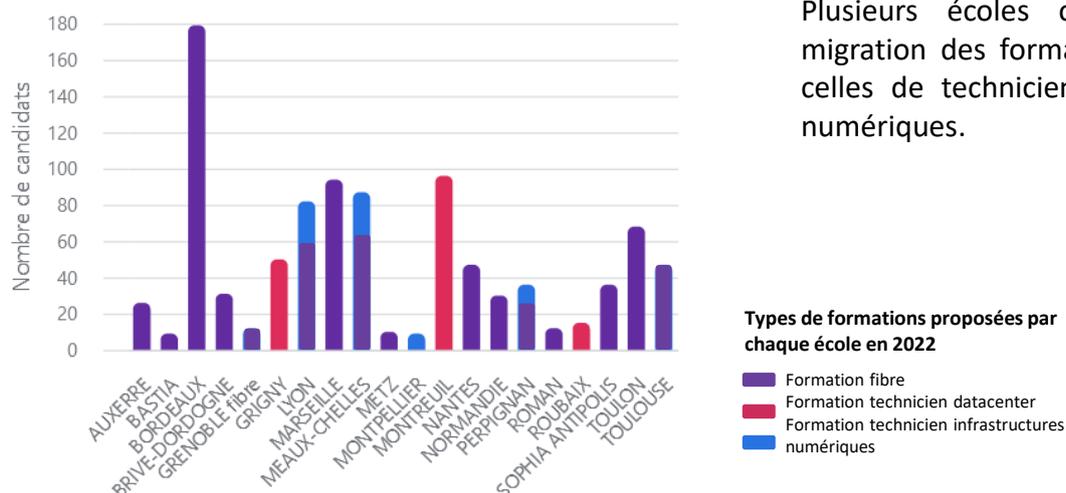
Nombre de sessions par an



En 2022
34 sessions
329 jeunes formés

Avec des félicitations à nos partenaires de l'AFEPT (école de Bordeaux) qui ont dépassé les 200 candidats inscrits aux formations des Plombiers du Numérique, en 5 ans.

Répartition des candidats formés par école de au 31/12/2022



Plusieurs écoles ont entamé la migration des formations fibre vers celles de technicien infrastructures numériques.

AVENIR DU PROJET



L'année **2023** s'annonce prometteuse avec déjà **31 sessions programmées dès le 1^{er} trimestre** et des objectifs ambitieux à tenir en Île-de-France et Auvergne-Rhône-Alpes.

Le label Plombiers du Numérique est reconnu dans de nombreux territoires français, garantissant une insertion professionnelle rapide et pérenne de nos candidats, malgré le caractère non diplômant de la formation.

DÉPLOIEMENT DES FORMATIONS TECHNICIENS DATACENTER ET OBJETS CONNECTES

La fin programmée du déploiement de la fibre en France – prévue en 2025 – nous a amené à repenser l'avenir de nos programmes d'insertion sur les métiers du datacenter et des objets connectés, liés au développement des villes intelligentes.

Nous avons décidé, de faire évoluer en 2023, l'ensemble de nos projets d'insertion fibre optique, vers ces nouvelles formations. Dix écoles ont déjà basculé sur ces nouveaux programmes pédagogiques.

Nos techniciens seront en charge de l'installation physique de tout type d'équipements connectés, allant de l'installation d'un serveur en datacenter, à l'installation de solutions d'alarme ou de vidéo-surveillance.

EXPERIMENTATION D'UNE NOUVELLE FORMATION ELECTRICIEN OBJETS CONNECTES

En partenariat avec Schneider Electric, nous avons expérimenté à Grenoble une nouvelle formation Electricien Objets connectés. L'objectif est l'acquisition de compétences fortes en électricité associée à l'installation d'objets connectés (domotique, vidéo-surveillance, sureté, accès).

L'objectif est d'anticiper les besoins à venir en électriciens associés à la compréhension des nouveaux besoins des particuliers et des entreprises. Cette formation expérimentale montée par le Greta à Grenoble sera dupliquée sur d'autres territoires en fonction des opportunités du marché.

REFLEXION A L'OUVERTURE DU PROJET SUR DE NOUVEAUX METIERS

L'association courant fort (électricité) / courant faible (réseau) est à la base de tous les développements à venir dans l'aménagement du territoire, ou l'équipement des entreprises et particuliers.

Ceci nous amène à réfléchir à l'ouverture de nouvelles formations, simples d'accès pour les candidats, et répondant aux besoins des entreprises. Nous avons identifié parmi ces dernières :

- Installation de recharge de véhicule électrique
- Installation photovoltaïque
- Equipements domotiques dans le cadre de programmes de maintien à domicile des personnes âgées

